



I N F O

Medlemsinfo

2008

Sendes fra forbundet sentralt til:
Tillitsvalgte i grunn-, og videregående skole, fylkeslag, foreninger, FS, LS,

Skolenes landsforbund

Postboks 8783 Youngstorget
0028 OSLO

Tlf.: 23 06 13 62

Faks.: 23 06 13 83

E-post: firmapost.sl@loit.no

Web:

<http://www.skoleneslandsforbund.no>

Administrasjonen:

Stein Grøtting, leder

Kristine Hansen, 1.nestleder

Else Hostvedt, 2.nestleder

Jan Delaas, forb.sekr.

Geir Granås, forb.sekr.

Gunnvor Sen, forb.sekr

STREIK i KS-området

- Argumenter
- Vurdering av meklingsmannens forslag

- * **Argumenter til bruk for streikevakter og andre.**
- * **Informasjon om innholdet i meklingsmannens forslag**

Riksmeklingsmannen la fredag kveld fram et forslag til løsning i KS-oppgjøret. Forbundsstyret har vurdert forslaget og enstemmig kommet fram til at forslaget avvises. Vi vil her forklare hvorfor.

Ramme

Rammen i kommuneoppgjøret samlet ble 6,3%. For kommunale stillinger utenom undervisning ble rammen 6,9%, mens den for undervisningsstillinger ble på 5,4%. Vi er tilhengere av en solidarisk lønnspolitikk, og gleder oss over det som er oppnådd for blant annet assistenter og fagarbeidere. Deres toplønn vil øke kraftig. De fortjener hver krone.

Siden KS overtok forhandlingsansvaret for lærerne for fire år siden, har lærerne hatt en mindrelønnsutvikling på over 5%. Med dette forslaget ville mindrelønnsutviklinga øke for femte år på rad. Dette kan vi ikke akseptere. Forhandlingslederen i KS sa i vinter : ”**Vi kan ikke leve med en slik mindrelønnsutvikling for lærerne**”. I skoledebatten som har gått lenge nå ser det ut til at alle er enige om at det nå må satses på skolen, og at lærerne er det viktigste elementet for kvaliteten på opplæringen. Hvor ble det av satsingen?

Lokale forhandlinger

I forslaget til løsning ligger det inne at 1,6% skal forhandles i lokale forhandlinger. Så stor lokal pott har det aldri vært i vår sektor, og dette på tross av at vi krevde null lokal pott. (For ordens skyld: Disse 1,6% ligger inne i den rammen det er redegjort for i forrige avsnitt.) Det vil være usikkert hvem som kan få tillegg i lokale forhandlinger. Det har vi smertelig erfaring for. Resultatet kan fort bli at rammen for oss blir enda lavere enn 5,4%. Dessuten hører ikke lokale forhandlinger hjemme i skoleverket. Det har vært en ulykke for norsk skole at den enkelte kommune og fylkeskommune må vurdere lærernes lønninger i forhold til en rekke andre yrkesgrupper i stedet for å kunne vektlegge skolens betydning for samfunnsutviklingen.

Hele forslaget fra Riksmeklingsmannen finnes på:

<http://www.ks.no/templates/Page.aspx?id=50282>

Informasjon om meklingsforslaget som vi har sagt nei til

Riksmeklingsmannen la fredag kveld fram et forslag til løsning i KS-oppgjøret. Forbundsstyret har vurdert forslaget og enstemmig kommet fram til at forslaget avvises. Vi vil her komme inn på de ulike elementene i forslaget

Økonomi

Økonomi i 2008

Forslaget innebærer ei økonomisk ramme for 2008 på om lag 6,3%. Der vil si at gjennomsnittlig årslønn for kalenderåret 2008 blir vel 6% høyere enn for året 2007.

Dette fordeler seg på:

- et generelt tillegg på 2,5% med virkning fra 1.mai 2008. For eksempel betyr dette at en heltidsansatt med grunnlønn på 350 000 får et tillegg på 8750 kr.
- nye minstelønnsatser fra 1.mai, der satsene i varierende grad øker mer enn det generelle tillegget. Dette kommer de til del som ligger på – eller nær minstelønnsatsen. Mest på begynnerlønn og de som har topp ansiennitet. (Se tabell i linken)
- en pott til lokale forhandlinger med virkning fra 1. mai 2008 på 1,6% (5 - 6000 kr pr. årsverk).
- en garanti om at arbeidstakere i hel stilling med over 20 års tjenestetid skal være garantert en årslønn på min. 290 000 kr
- økning av lørdags- og søndagstillegget fra minst 27 kr pr. time, til minst 35 kr pr time
- økning av kvelds- og nattilleggene for skift- og turnus med fra 1 kr til 20 kr avhengig av grunnlønn, og med 3 kr for arbeid mellom kl 17.00 og 06.00 for arbeidstakere som ikke arbeider skift eller turnus.
- sikringsbestemmelse for rektorer og mellomledere (avdelingsledere og inspektører) som sikrer at minstelønnsinnplasseringen etter det gamle kriterielønnsystemet oppjusteres med det generelle tillegget i mellomoppgjøret 2007 og de 2,5% vi er tilbudt nå..

Vurdering:

Dette treffer våre prioriteringer dårlig. Vi har krevd null lokal pott. Og så ser vi at det vi er tilbudt er en rekordstor pott til lokale forhandlinger. Det vil være usikkert hvem som kan få tillegg i lokale forhandlinger. Det har vi smertelig erfaring for.

Vi har krevd at mindrelønnsutviklinga vi har sett for skoleverket siden 2004 må snues.

Beregningene viser at sjøl om skoleverket skulle få en pro-ratauttelling i lokale forhandlinger, vil likevel skoleverkets stillinger i tariffavtalens kap 4 C i gjennomsnitt få om lag 1,5% lavere lønnsutvikling enn kommunal sektor for øvrig. Med andre ord en fortsatt mindrelønnsutvikling på nivå med det vi har sett siden KS overtok forhandlingsansvaret i 2004.

Vi har krevd en vesentlig heving av ulempeilleggene etter at de tidligere ulempebestemmelsene for skoleverket ble fjernet i 2006. Tilbudet er heving på 8 kr/time for lørdags- og søndagsarbeid og bare 3 kr pr. time for kvelds- og nattarbeid.

Økonomi i 2009

- et generelt tillegg på 3,1%, minimum 9000 kr pr 1.mai 2009
- dette tillegget innarbeides i minstelønnssetningene fra samme tidspunkt
- dette er ikke et absolutt "tak" for tilleggene i 2009, da det er en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår som åpner for ordinært mellomoppgjør der det kan avtales ytterligere tillegg på bestemte vilkår.
- minstelønnsgaranti for hel stilling med over 20 års tjenestetid på 300 000 kr.

Vurdering:

Det er vanskelig å vurdere dette nå, da det er umulig å forutse hvor vidt det vil kunne komme ytterligere tillegg i mellomoppgjøret pr. 1. mai 2009.

Til protokollen:

Folkehøgskoler

Særavtale for de kommunale/fylkeskommunale folkehøgskolene ligger inne i skissen. Denne er i samsvar med KS sine holdninger i et partssammensatt utvalg. Arbeidstakerorganisasjonenes merknader er ikke tatt inn.

Lokale forhandlinger for skoleverket (kap 4 C)

Det er lagt inn noen føringer som ikke er tilstrekkelig forpliktende..

Funksjonsgodtgjøring

Lokalt opprettede funksjoner som er finansiert med midler fra sentralt fastsatt pott til lokale forhandlinger skal ikke "resirkuleres" i samsvar med særavtale SFS 2213 , diverse bestemmelser 1.1
Pengene beholdes imidlertid ved at innehaveren av en slik funksjon som nedlegges får tillegget lagt inn i sin personlige grunnlønn.

Voksenopplæring etter introduksjonsloven

Her er det tatt inn en formulering som legger ytterligere press på forlenging av arbeidsåret for lærerpersonalet i denne opplæringa.

Uttelling for kompetanse

Det er også foreslått et mer oversiktlig system for lønsmessig uttelling for kompetanse (dette er ikke til erstatning for kompetanselønnsystemet for lærerne som videreføres uendret)
Den tilbudte ordningen må ses i sammenheng med gjeninnføring av avansementsstillinger (se mer om dette nedenfor)

Diverse til protokollen

Fengselstillegget videreføres.
Reglene for arbeidstid på tjenestereiser for undervisningspersonalet videreføres.
Arbeidstids- og lønnsbestemmelsene for musikk- og kulturskolelærerne videreføres.
Nivået på OU-ordningen indeksreguleres.

Pensjon

Hovedtrekkene i en AFP-ordning på linje med privat sektor ligger i forslaget. Detaljer med hensyn til tilpasning til en del særlige forhold i offentlig sektor skyves over på mellomoppgjøret 2009. Da kommer også spørsmålet om eventuelle tilpasninger i de offentlige tjenstepensjonene til ny folketrygd opp. Det blir uravstemming/streikerett på dette selv om det skjer i et mellomoppgjør.

Fellesbestemmelsene:

Vi har allerede kommentert endringene i ulempetilleggene.

For øvrig er det en rekke store og små endringer. Det vil gå for langt å kommentere alt, men dette kan nevnes:

- Styrket drøftingsplikt i forhold til bruk av deltid, midlertidige ansettelse og innleie
- helgedagstillegget utløses også på onsdag før skjærtorsdag
- rammen for velferdspermisjon øker med 2 dager
- definisjonen av barn som har rett til begunstigelse etter gruppelivsforsikringen økes til 25 for alle. Gjaldt tidligere kun etterlatte etter undervisningspersonale.
- avkorting av ytelse ved dødsfall for deltidsansatte oppheves. Dette var en bestemmelse undervisningspersonalet "hadde med seg" fra staten.
- den videreførte retten fra det statlige tariffområdet som undervisningspersonalet hadde med seg til en lønnsutvikling ved omplassering til lavere lønnet stilling på grunn av yrkesskade oppheves.
- timelønnsformelen for undervisningspersonalet endres i samsvar med arbeidsrettsdom ved at feriepengene trekkes ut

Forhandlingsbestemmelser mv. i kap 3, 4 og 5

Det er foreslått en rekke endringer i forhandlingsbestemmelsene. Det vil gå for langt å komme inn på alle her, men en av de viktigste er at det er tatt inn i teksten at retningslinjer for god forhandlingskikk skal gjelde ufravikelig dersom partene ikke blir enige om noe annet.

Det er også en rekke omredigeringer, og nye stillingskoder og rapporteringsbenevnelse er kommet til. For kapittel 4 er det viktigste gjeninnføringen av avansementsstillingene. Det betyr for eksempel at en i lokale forhandlinger (etter ulike bestemmelser) kan forhandle arbeidstakere opp i avansementsstillinger, noe som gir høyere lønn enn grunnplasseringen i minstelønnsystemet. Slike tillegg vil i så fall beholdes ved endringer i minstelønnsatsene.

Særavtale for konkurranseutsatte kommunale og fylkeskommunale berifter

I meklingsmannens forslag ligger det en ny særavtale for disse bedriftene.